

NOTRE AMBITION



La RSE est bien plus qu'un simple engagement. Elle représente notre responsabilité envers la société et l'environnement, tout en étant un levier de performance durable pour notre entreprise. En adoptant des pratiques RSE, nous contribuons positivement à la société tout en renforçant notre position sur le marché. Cette approche nous permettra non seulement de répondre aux attentes croissantes de nos clients et partenaires, mais aussi d'attirer de nouveaux talents et de motiver nos équipes actuelles.

Nous sommes convaincus que chacun de nous, à son niveau, a un rôle crucial à jouer dans cette transformation. En intégrant la RSE dans nos activités quotidiennes, nous pourrons tous participer activement à la création d'un avenir plus durable et équitable. Cela signifie que la RSE ne sera pas une tâche supplémentaire ou un projet à part, mais bien une partie intégrante de notre métier.

Notre raison d'être

Inspirer, accompagner et faciliter la vie des dirigeants et dirigeantes d'entreprises et des décisionnaires d'organisations dans leurs parcours vers un développement durable et responsable.

XX



NOS VALEURS



Innovation



Solidarité



Réactivité



Exigence technique



Ecoute

NOS BONNES PRATIQUES ACTUELLES



- Existence d'un parcours d'intégration pour les personnes qui rejoignent nos équipes
- Adaptation de l'environnement de travail aux TMS (troubles musculosquelettiques) et aux RPS (risques psychosociaux)
- Mise en place d'un programme de mentorat via la fondation Excelia
- Soutien d'associations locales (associations sportives et la Fondation Fier de nos quartiers) à travers du mécénat financier ou de compétences
- Parité dans le comité de direction
- Organisation d'un cyber clean up day et d'un clean up day pour nos équipes



NOTRE POLITIQUE RSE ET NOS OBJECTIFS POUR 2027



Notre politique s'applique à l'ensemble de nos activités avec une ambition à 2027. Cette politique sera revue annuellement et la refonte sera triennale.

01 Diffuser la RSE au sein de vos métiers



Nos objectifs pour 2027

- Obtenir un label RSE
- 100% des équipes comprennent la notion de RSE
- Devenir certificateur CSRD et accompagner nos clients concernés par cette réglementation
- 80% des équipes sont ou ont été impliquées dans au moins 1 action RSE
- La direction intervient dans au moins 1 événement / instance par an dédié à la RSE / CSRD

02 Valoriser notre capital humain



Nos objectifs pour 2027

- La satisfaction des équipes concernant la qualité de vie au travail est de 8/10
- La satisfaction des équipes concernant l'équilibre de vie professionnelle / vie personnelle au travail est de 8/10
- 100% des offres d'emploi sont diffusées via des canaux spécialisés dans le handicap (ex : agefiph, chasseurs de têtes, etc)
- Avoir réalisé 3 actions de sensibilisation sur les sujets de diversité, discrimination et d'inclusion
- Avoir organisé 3 actions d'intégration pour les personnes en situation de handicap
- Renforcer l'efficacité et la gestion du temps de travail pour toujours garantir la meilleure expérience client

03 Promouvoir l'éthique dans les relations d'affaires



Nos objectifs pour 2027

- 100% de toutes nos missions (y compris non normées) sont soumises à notre analyse anti blanchiment
- 100% des équipes sont sensibilisés aux sujets de corruption et à l'éthique des affaires
- La charte d'indépendance est signée par 100% des équipes de manière annuelle
- Avoir créé un outil d'identification des cadeaux réalisés et obtenus

04 Maîtriser l'impact environnemental de nos activités



Nos objectifs pour 2027

- Avoir réalisé un bilan carbone et défini une trajectoire de réduction des émissions de GES
- Avoir organisé 3 ateliers de sensibilisation sur les enjeux environnementaux et sensibilisé 80% des équipes
- Avoir déployé 1 politique de mobilité durable pour réduire l'autosolisme
- Avoir déployé 1 politique de numérique responsable

05 S'engager et rayonner sur notre territoire



Nos objectifs pour 2027

- Avoir réalisé 6 programmes de mentorat avec la Fondation Fier de nos quartiers et la Fondation Excelia
- Avoir réalisé 1 mission de pro bono à travers l'accompagnement Village By CA
- Avoir organisé 6 événements ou actions avec les associations locales



ENSEMBLE, ENGAGÉ.ES DANS NOTRE DÉMARCHE RSE



Parce que le développement durable est l'affaire de toutes et de tous, voici nos engagements au quotidien :

- Agir collectivement dans l'application de la charte et de la politique RSE
- Incarner les valeurs du cabinet au quotidien
- Etre ambassadeurs et ambassadrices de notre démarche RSE auprès de notre écosystème
- Apporter des idées sur les actions RSE que nous pourrions entreprendre
- Contribuer et être partie prenante au sein des commissions ou des actions / évènements RSE
- Favoriser la découverte du monde de l'entreprise et accompagner les étudiants et les personnes éloignées de l'emploi
- Partager un esprit de solidarité dans nos relations clients et avec les équipes

En tant que membre du Groupe Excel,
je m'engage à respecter ces principes :